

სსიპ - ივანეჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის - პაატა გუგუშვილის სახელობის ეკონომიკის ინსტიტუტის დირექტორის კანდიდატურის შერჩევის წესი

წესი მიღებულია ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის პაატა გუგუშვილის სახელობის ეკონომიკის ინსტიტუტის 2017 წლის 6 ივლისის სამეცნიერო საბჭოს სხდომაზე (ოქმი #7). ცვლილებები შეტანილია ინსტიტუტის 2018 წლის 26 აპრილის სამეცნიერო საბჭოს სხდომაზე (ოქმი № 11)

მუხლი 1. დირექტორის კანდიდატურის შერჩევის ორგანიზაციული საკითხები

1. სსიპ – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის (შემდგომში „უნივერსიტეტი“ ან „თსუ“) დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის – პაატა გუგუშვილის სახელობის ეკონომიკის ინსტიტუტის (შემდგომში „ინსტიტუტი“) დირექტორის კანდიდატურის შერჩევის წესი მიიღება „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის, უნივერსიტეტის წესდებისა და ინსტიტუტის დებულების თანახმად.
2. ინსტიტუტის დირექტორის კანდიდატურის შერჩევის პროცედურას ატარებს და შერჩევის დღეს განსაზღვრავს ინსტიტუტის სამეცნიერო საბჭო.
3. შერჩევის პროცედურა ტარდება ინსტიტუტის სამეცნიერო საბჭოს სხდომებზე. თუ ინსტიტუტის დირექტორი/დირექტორის მოვალეობის შემსრულებელი არის სამეცნიერო საბჭოს თავმჯდომარე და ამავდროულად დაინტერესებულია დირექტორის შერჩევის პროცესში მონაწილეობით (ან უკვე არის დირექტორობის კანდიდატი), მას არ აქვს სხდომის თავმჯდომარეობის უფლება და სამეცნიერო საბჭოს სხდომის თავმჯდომარეს ირჩევს საბჭო თავისი შემადგენლობიდან.

მუხლი 2. დირექტორის კანდიდატურის შერჩევის გამოცხადება

1. დირექტორის კანდიდატურის შერჩევის პროცედურის დაწყების შესახებ განცხადებას ადგენს ინსტიტუტის სამეცნიერო საბჭო. განცხადებაში აისახება დირექტორის კანდიდატურისათვის დადგენილი მოთხოვნები, წარმოსადგენი დოკუმენტაციისა თუ ინფორმაციის სახეობები, მათი წარმოდგენის ადგილი, ვადები და სხვა პროცედურული საკითხები.
2. იმ შემთხვევაში თუ, სამეცნიერო საბჭოს მიერ მიღებული იქნება გადაწყვეტილება დირექტორის კანდიდატურის შერჩევის პროცედურაში კანდიდატად 65 წელს მიღწეული ან მეტი ასაკის მქონე პირის მონაწილეობის დასაშვებობაზე, ეს გადაწყვეტილება უნდა გაეგზავნოს თსუ აკადემიურ საბჭოს დასამტკიცებლად.
3. ამ მუხლით განსაზღვრული ინფორმაცია და ასევე წინამდებარე წესი საჯაროდ განთავსებას ექვემდებარება უნივერსიტეტისა და ინსტიტუტის ვებ-გვერდზე დირექტორის კანდიდატურის

შერჩევის პროცედურის დაწყებამდე არაუგვიანეს სამი დღისა. ვებ-გვერდებზე განცხადების განთავსების ვადა განისაზღვრება სამეცნიერო საბჭოს მიერ.

მუხლი 3. დირექტორისათვის დადგენილი მოთხოვნები

1. ინსტიტუტის დირექტორის თანამდებობა შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს ინსტიტუტის სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის მთავარი მეცნიერთანამშრომლისთვის (უვადო) დადგენილ მოთხოვნებს და რომლის ასაკი 65 წელს არ აღემატება.

2. დირექტორობის კანდიდატად შეიძლება შეირჩეს და დირექტორის თანამდებობა დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს ინსტიტუტის მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისთვის (უვადო) დადგენილ, ასევე ამ მუხლით განსაზღვრულ მოთხოვნებს. მთავარი მეცნიერთანამშრომლისთვის (უვადო) წაყენებული მოთხოვნები განსაზღვრულია აკადემიური საბჭოს 2017 წლის 31 მაისის № 63/2017 დადგენილებით მიღებული და წარმომადგენლობითი საბჭოს 2017 წლის 23 ივნისის № 3 სხდომის ოქმით დამტკიცებული „სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესი“-ით და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლითა და „ინსტიტუტებისა და სამეცნიერო თანამდებობების მიხედვით საკონკურსო თანამდებობებისათვის განსაზღვრული კრიტერიუმების“ 1-ლი მუხლის პირველი პუნქტით, ასევე მე-2 პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტით.

3. დირექტორის თანამდებობაზე 65 წელს მიღწეული პირის არჩევის საკითხს წყვეტს ინსტიტუტის სამეცნიერო საბჭო და დასამტკიცებლად ეგზავნება უნივერსიტეტის აკადემიურ საბჭოს.

4. დირექტორობის კანდიდატად შესარჩევ პირს უნდა ჰქონდეს:

- ა) სამეცნიერო დაწესებულების 6 წლის ან სამეცნიერო დაწესებულების სამეცნიერო სტრუქტურული ერთეულის მართვის არანაკლებ 10 წლის გამოცდილება;
- ბ) საერთაშორისო და ადგილობრივი სამეცნიერო ფორუმების საორგანიზაციო ან სამეცნიერო კომიტეტების ხელმძღვანელობის არანაკლებ 4 წლის გამოცდილება.

მუხლი 4. დირექტორობის კანდიდატობის მსურველთა განცხადებების მიღების წესი

1. დირექტორის თანამდებობის დაკავების მსურველი პირის განცხადება წარმოდგენილი უნდა იქნეს ინსტიტუტის სამეცნიერო საბჭოს სახელზე. განცხადებაში მითითებული უნდა იყოს დაინტერესებული პირის ვინაობა, საცხოვრებელი ადგილის მისამართი, საკონტაქტო ტელეფონის ნომერი, ელ. ფოსტის მისამართი.

2. დირექტორის თანამდებობის დაკავების მსურველმა პირმა განცხადებასთან ერთად უნდა წარმოადგინოს:

- ა) პირადობის მოწმობის ან პასპორტის სურათი ან იგივე გვერდის ასლი;
- ბ) ავტობიოგრაფია (CV), სამეცნიერო პუბლიკაციების ნუსხითურთ, შედგენილი კონკურსანტისათვის მისაღები ფორმით მისი მოღვაწეობის სრულად ასასახავად (ავტობიოგრაფია წარმოდგენილი უნდა იყოს როგორც ნაბეჭდი, ისე ელექტრონული (CD) სახით, ფაილის ფორმატი – ვორდისა და PDF ფაილების სახით);

- გ) ორი ფოტოსურათი (3X4);
 - დ) შესაბამისი აკადემიური ხარისხის დამადასტურებელი დოკუმენტის (დოკუმენტების) ასლი, უცხო ქვეყანაში მიღებული განათლების ან/და სამეცნიერო ხარისხის (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) აღიარების კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცემული დოკუმენტის (დოკუმენტების) ასლი;
 - ე) სამსახურეობრივი გამოცდილების ამსახველი კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცემული დოკუმენტი (ცნობა/შრომის წიგნაკის ასლი/სხვ.);
 - ვ) სამეცნიერო-ორგანიზაციული მუშაობის გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტი;
 - ზ) სამეცნიერო კონფერენციების საორგანიზაციო ან სამეცნიერო კომიტეტის ხელმძღვანელობის დამადასტურებელი დოკუმენტი;
 - თ) ინსტიტუტის დებულებიდან გამომდინარე ინსტიტუტის წინაშე მდგარი ამოცანების გადაჭრისა და ფუნქციების შესრულების, აგრეთვე ინსტიტუტის შემდგომი განვითარების მისეული ხედვა.
3. დირექტორობის კანდიდატის სტატუსის მოსაპოვებლად განცხადების წარმომდგენი დაინტერესებული პირი რეგისტრირებულად ჩაითვლება, თუ იგი დადგენილ ვადაში ინსტიტუტის სამეცნიერო საბჭოსათვის გადასაცემად ინსტიტუტის განცხადებაში მითითებულ მისამართზე სრულყოფილად წარმოადგენს ამ მუხლითა და დირექტორის კანდიდატურის შერჩევის პროცედურის დაწყების შესახებ განცხადებით გათვალისწინებულ დოკუმენტაციას.

მუხლი 5. დირექტორობის კანდიდატის შერჩევის პროცედურა

1. დირექტორის კანდიდატურას 5 წლის ვადით, ღია კენჭისყრის საფუძველზე შერჩევს ინსტიტუტის სამეცნიერო საბჭო და დასამტკიცებლად წარუდგენს უნივერსიტეტის აკადემიურ საბჭოს.
2. სამეცნიერო საბჭო თავის სხდომაზე განიხილავს დირექტორობის კანდიდატობის მსურველთა განცხადებებსა და მათზე დართულ დოკუმენტაციას, ისმენს დირექტორობის კანდიდატ-თა მოხსენებებს ინსტიტუტის განვითარების შესახებ დანიშნავს კენჭისყრის დღეს. კენჭისყრა შესაძლებელია ჩატარდეს იმავე დღეს 14⁰⁰-დან 15⁰⁰ სთ-მდე. ზემოთ აღნიშნულ პროცედურებიდან კენჭისყრის დაწყებამდე ცხადდება შესვენება.
3. კენჭისყრა დირექტორობის კანდიდატის შესარჩევად ტარდება სამეცნიერო საბჭოს სხდომაზე კენჭისყრისათვის განსაზღვრულ დღეს 14⁰⁰-დან 15⁰⁰სთ-მდე.
4. საჭიროების შემთხვევაში შერჩევის პროცედურების უზრუნველყოფის მიზნით კენჭისყრის დაწყებამდე სამეცნიერო საბჭო ღია კენჭისყრით საბჭოს წევრთაგან ირჩევს ხმის დამთვლელ კომისიას არანაკლებ 3 (სამი) და არაუმეტეს 5 (ხუთი) წევრის შემადგენლობით. ხმის დამთვლელი კომისიის წევრების შერჩევის შემდეგ სამეცნიერო საბჭოს წევრს უფლება აქვს ხმა მისცეს სასურველ კანდიდატს.
5. დირექტორის კანდიდატურის შერჩევა ხდება ღია კენჭისყრით, ხოლო სამეცნიერო საბჭოს შესაბამისი გადაწყვეტილების საფუძველზე, შერჩევის პროცედურა შესაძლებელია ჩატარდეს ფარული კენჭისყრით. ფარული კენჭისყრის შემთხვევაში უნდა მომზადდეს ბიულეტენები, რომელშიც შეიყვანება დირექტორის შერჩევის კონკურსში მონაწილე ყველა პირი და ბიულეტენები დაურიგდებათ საბჭოს წევრებს. მხარის დაჭერა განისაზღვრება ბიულეტენში შეყვანილი კანდიდატის სიითი ნომრის შემოხაზვით. ბიულეტენები ჩაიყრება სპეციალურ ყუთში, რომელიც გაიხსნება და

ხმები დაითვლება სამეცნიერო საბჭოს, ხოლო ხმის დამთვლელი კომისიის არჩევის შემთხვევაში ხმის დამთვლელი კომისიის მიერ.

6. სამეცნიერო საბჭოს წევრი უფლებამოსილია ხმა მისცეს დირექტორობის მხოლოდ ერთ კანდიდატს.

7. სამეცნიერო საბჭოს სხდომა უფლებამოსილია თუ მას ესწრება სრული შემადგენლობის ნახევარზე მეტი. დირექტორობის კანდიდატად შერჩეულად ჩაითვლება პირი, რომელსაც ხმა მისცა საბჭოს სიითი შემადგენლობის ნახევარზე მეტმა. თუ ვერცერთმა კანდიდატმა ვერ დააგროვა ხმების საკმარისი რაოდენობა, იმავე დღეს (ჩატარების დრო დგინდება სამეცნიერო საბჭოს მიერ) გაიმართება განმეორებითი (დამატებითი) კენჭისყრა, რომელშიც მონაწილეობას იღებს ორი საუკეთესო შედეგის მქონე პირი. დამატებითი კენჭისყრის შედეგად შერჩეულად ჩაითვლება პირი, რომელსაც ხმა მისცა საბჭოს სიითი შემადგენლობის ნახევარზე მეტმა. იმ შემთხვევაში, თუ დამატებითი კენჭისყრის შედეგადაც ვერცერთმა პირმა ვერ მიიღო სამეცნიერო საბჭოს წევრთა სიითი შემადგენლობის უმრავლესობა, დირექტორის შერჩევის პროცედურა ცხადდება და ტარდება ხელახლა, მოქმედი კანონდებლობისა და წინამდებარე წესის მოთხოვნათა დაცვით.

8. კენჭისყრის სხდომის დაწყებიდან საბოლოო შედეგების გამოვლენამდე ხმის დამთვლელი კომისიის საქმიანობა ხორციელდება სამეცნიერო საბჭოს სხდომაზე საბჭოს წევრთა თანდასწრებით.

9. ხმის დამთვლელი კომისია უფლებამოსილია მიიღოს კენჭისყრის პროცედურებთან დაკავშირებული ნებისმიერი გადაწყვეტილება წინამდებარე წესით განსაზღვრულ ფარგლებში.

მუხლი 6. შედეგების გამოცხადება

1. შერჩევის პროცედურის შედეგები ცხადდება სამეცნიერო საბჭოს სხდომაზე, ხმის დათვლის პროცედურის დასრულების შემდგომ და სხვა აუცილებელ ინფორმაციასთან ერთად შეიტანება სხდომის ოქმში. სხდომის ოქმის შინაარსი გაეცნობა საბჭოს წევრებს და მას ხელს აწერს სამეცნიერო საბჭოს (საბჭოს სხდომის) თავმჯდომარე და მდივანი. სხდომის ოქმი, რომელშიც ასახულია ინსტიტუტის დირექტორის კანდიდატურის შერჩევის შედეგები, სამეცნიერო საბჭოს თავმჯდომარის, ხოლო იმ შემთხვევაში თუ სამეცნიერო საბჭოს თავმჯდომარე შეირჩა დირექტორობის კანდიდატად, სამეცნიერო საბჭოს სხდომის თავმჯდომარის კორესპონდენციით ეგზავნება უნივერსიტეტის აკადემიურ საბჭოს დასამტკიცებლად.

2. დირექტორის კანდიდატურის შერჩევის შედეგები შესაძლებელია გასაჩივრდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით საქართველოს სასამართლოში.

მუხლი 7. დასკვნითი დებულებები

წინამდებარე წესი ცნობისათვის ეგზავნება უნივერსიტეტის რექტორსა და ადმინისტრაციას.

ინსტიტუტის სამეცნიერო საბჭო